



Beleidsplan
Atletiekvereniging Fortuna

Vlaardingen
2015 - 2019

Colofon

Vlaardingen, publicatie oktober 2014

Samengesteld:

Corné Boot
Senior Projectcoördinator
Sportservice Noord-Brabant / Stichting NSA



Met medewerking van:

Projectgroep leden vanuit bestuur
en alle afdelingen Atletiekvereniging Fortuna



Tekst en vormgeving:

Projectgroep

Correspondentieadres:

Atletiekvereniging Fortuna
Postbus 2150
3130 BD Vlaardingen
info@avfortuna.nl
www.avfortuna.nl

Vlaardingen, 31 oktober 2014

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van AV Fortuna.

Inhoudsopgave

Colofon

Inhoudsopgave

Inleiding

Historie en huidige situatie

Geschiedenis van av Fortuna

Ledenaantal

Organigram

Analyse

Maatschappelijke ontwikkelingen

Missie & visie

De doelstellingen voor de komende jaren.

Beleid en doelstellingen

Prioritering

Controle en bijsturing

Bijlagen

Inleiding

Een nieuw beleidsplan

Elke zichzelf respecterende vereniging schrijft met regelmaat een beleidsplan. En telkens heet dat dan, het nieuwe beleidsplan. De tijdsspanne van zo'n beleidsplan is meestal 5 jaar, zodat het voorgestelde beleid in die 5 jaar ook vorm kan krijgen.

Dat is gemakkelijker gezegd dan gedaan, want onder het inmiddels oude beleidsplan is ook veel tot stand gebracht. Vaak gepaard gaande met soms heftige discussies en in ieder geval met veel energie en inzet van hen die de vereniging dragen. En natuurlijk is het dan ook heel moeilijk om weer mee te gaan met weer een nieuw beleidsplan.

Daarom hebben de opstellers van dat nieuwe beleidsplan een grote verantwoordelijkheid. De verantwoordelijkheid om zo veel mogelijk leden en soms ook niet leden te betrekken bij de opstelling van het beleidsplan. Ook dit nieuwe plan is zo tot stand gekomen. In een aantal sessies hebben leden van AV Fortuna uit de verschillende afdelingen meegedacht en meegepraat, onder leiding van Dick van der Ben en Corné Boot.

De vragen kwamen aan de orde zoals; wat gaat goed en wat gaat nu minder goed? Moeten we op dezelfde manier door, of is het op onderdelen verstandig een andere weg in te slaan? Was het vorige beleidsplan vooral ook een organisatie plan, dat moeilijk in te vullen bleek? En hoe willen we nu met de beschikbare middelen en mensen de vereniging de komende 5 jaar richting geven?

Dit nieuwe beleidsplan is nadrukkelijk geen totale koerswijziging, want dan zouden we iedereen die zich ingezet heeft te kort doen. Maar ook AV Fortuna zal met nieuwe realiteiten rekening moeten houden. 10 jaar na de verhuizing naar de Polderpoort staan we voor grote uitdagingen.

Die uitdagingen gaan we met elkaar aan, in gezamenlijkheid want AV Fortuna is geen optelsom van de verschillende onderdelen. AV Fortuna is en blijft een atletiek vereniging waarin atleten van alle niveaus worden uitgedaagd om te presteren, maar waar de prestatie individueel bepaald wordt. Prestaties worden dus niet alleen gemeten aan de tijd, de hoogte of de afstand die wordt neergezet, maar vooral door de inspanning die geleverd wordt.

AV Fortuna gaat met dit nieuwe beleidsplan vol vertrouwen de toekomst tegemoet

Het bestuur

Oktober 2014

Historie en huidige situatie

Geschiedenis van av Fortuna

De atletiekvereniging Fortuna komt voort uit de voetbalvereniging met diezelfde naam. In oktober 1947 werd in een bestuursvergadering van de voetbalvereniging al gesproken over het vormen van een atletiekafdeling. Omdat het voetbalseizoen al in april afgelopen was en de spelers hun conditie op peil wilden houden, werd besloten dat te doen door middel van het beoefenen van "de moeder aller sporten". Die zomer zou Fanny Blankers-Koen een onuitwisbare indruk maken in Londen. Een voorbeeld om te volgen. Omdat de concurrerende voetbalclub VFC ook al een atletiekafdeling had gevormd, kon vv Fortuna niet achterblijven: de atletiekafdeling kwam er. Ook de vrouwen van spelers mochten meedoen. Op 9 juni 1948 werd in zaal Concordia de oprichtingsvergadering gehouden. Een van de initiatiefnemers was keeper Dick Ringlever. Vanaf 1950 tot 1972 zou hij voorzitter zijn van de atletiekvereniging. Daarnaast was hij ook jarenlang trainer. Zijn vrouw Sjaan was al die jaren secretaresse-penningmeesteresse van de club. Nog altijd is zijn naam verbonden aan de prestigieuze Ringleverbokaal en is hij erevoorzitter van de vereniging.

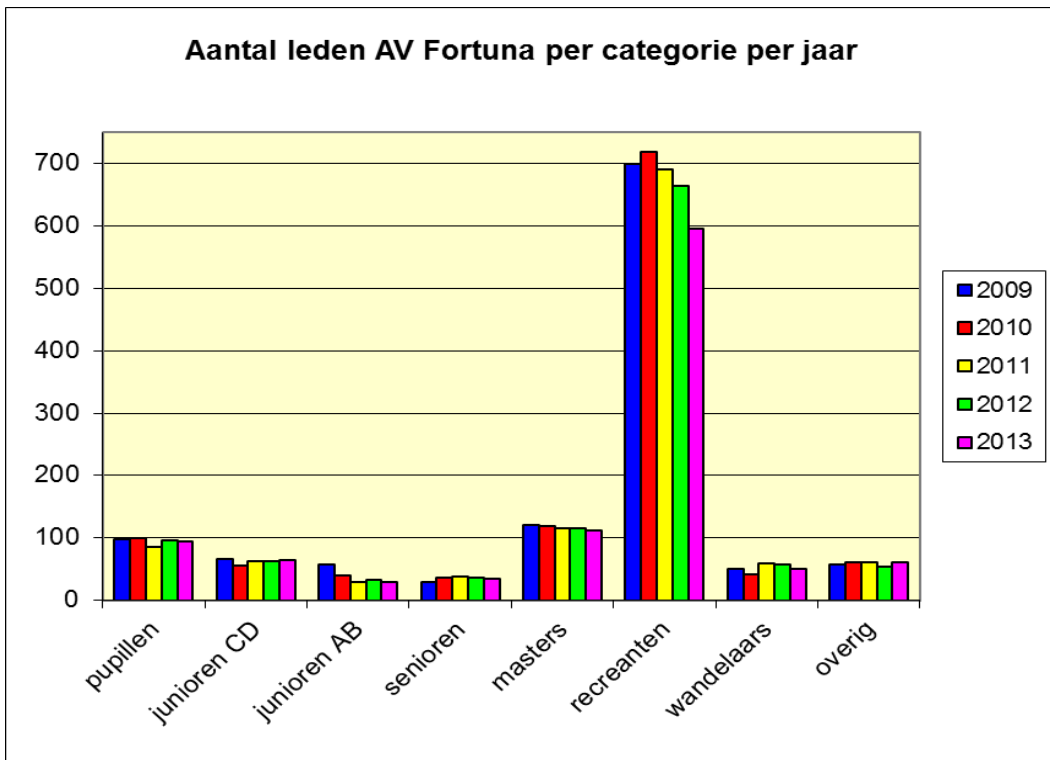
Trainingen vonden aanvankelijk plaats op het Sunlight-terrein aan de Deltaweg en later bij de voetbalvereniging Fortuna aan de Marathonweg. Ook het Oranjepark en Park 't Nieuwelant waren geliefde locaties. Maar vanaf 1964 had de atletiekafdeling een eigen terrein aan de Zuidbuurtseweg. De sintelbaan was verre van ideaal, want er moesten 2 voetbalvelden inpassen. Zo werd de baan 548 meter lang en 3 lanen breed. Er kwam een heuse houten kantine die in 1978 werd vervangen door een stenen. In 1987 werd een nieuwe kunststofbaan in gebruik genomen, die aan alle eisen voldeed. En nu zitten we alweer 10 jaar in de Broekpolder op een toplocatie, die ons om allerlei redenen al veel hoofdbreken heeft gekost. Een locatie met kansen en uitdagingen zullen we maar zeggen...

Door de jaren heen heeft Fortuna veel atleten gekend die op nationaal en internationaal niveau meedraaiden. Nu is het riskant namen te noemen op het gevaar af atleten te vergeten, maar een aantal historische clubrecords geeft aan dat sommige prestaties van weleer nog steeds niet verbeterd zijn. Zij staan op naam van bijzonder goede sporters. Gelukkig zijn er ook veel prestaties die jaarlijks aangescherpt worden. De huidige lichte junioren kan zich meten met de beste sporters van Fortuna ooit. Niet alleen op topniveau maar zeker ook in de breedtesport is Fortuna een bloeiende club. In 2013 telde de vereniging meer dan 1000 leden, merendeels actief bij de recreanten. Wedstrijd- en prestatielopen, maar ook crossen in de polder worden goed bezocht. Running is populair, laagdrempelig, voordelig en een hele goede manier om gezond bezig te zijn.

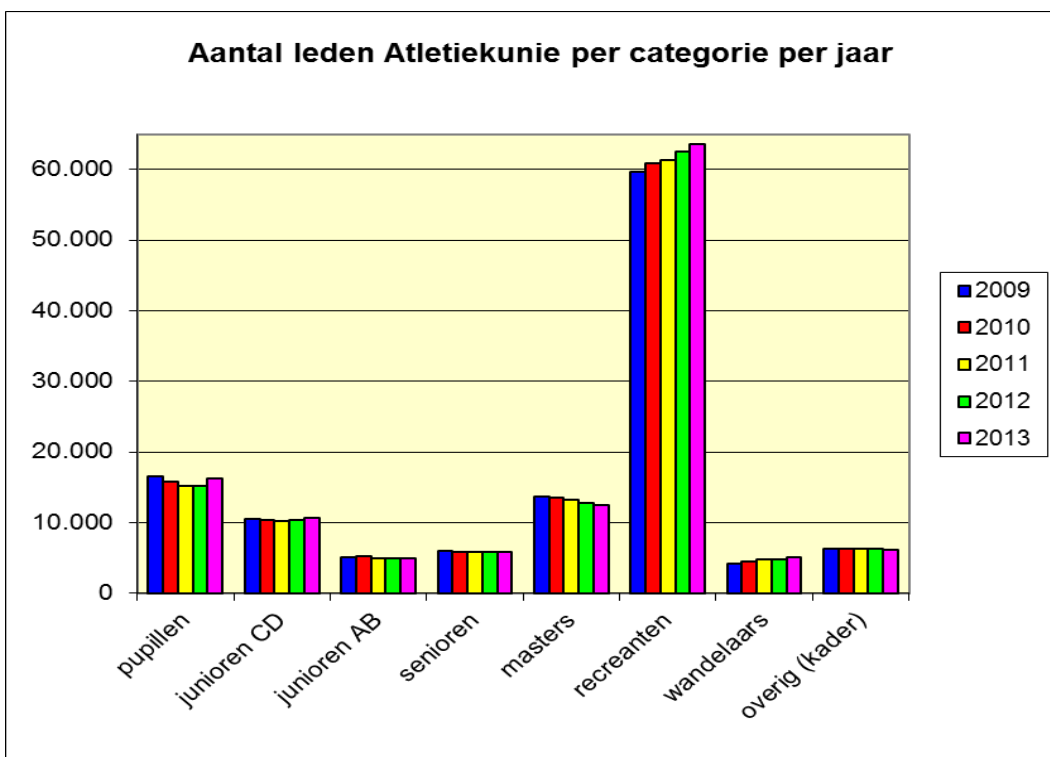
Atletiekvereniging Fortuna, al 66 jaar sterk in beweging!

Ledenaantal

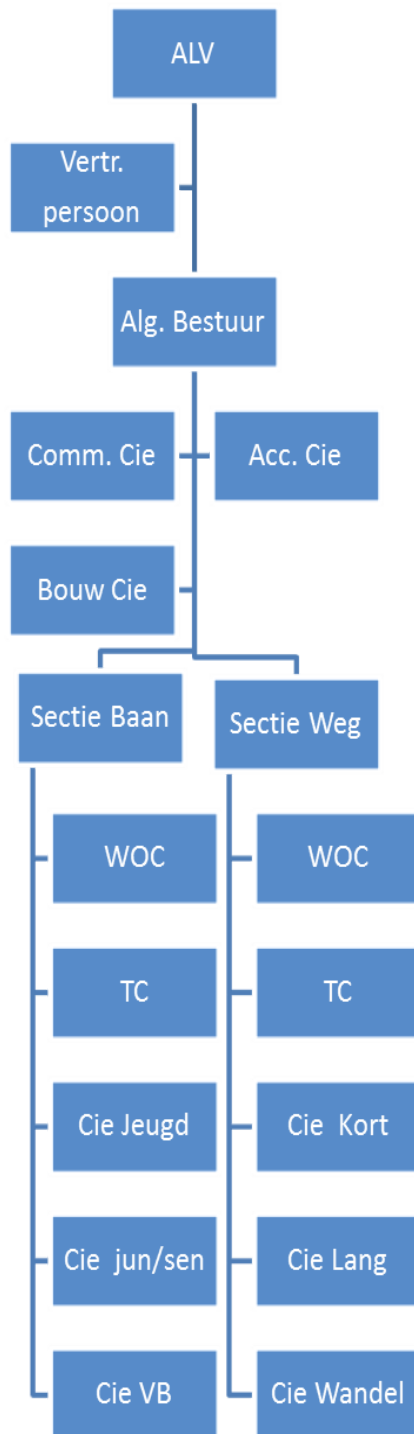
Ontwikkeling ledental in de laatste jaren:



Ontwikkeling ledental in landelijk:



Organigram



Analyse

Maatschappelijke ontwikkelingen

Alvorens een analyse te maken wordt het zinvol geacht een aantal maatschappelijke ontwikkelingen te omschrijven die invloed hebben op het (sport)verenigingsgebeuren in het algemeen of Vlaardingen in het bijzonder.

Positief	Minder positief
Maatschappij wordt individualistisch	Geen verenigingsgevoel
Gezondheid (obesitas) → ledenpotentieel	Tijdsdruk
Ligging baan	Geld/Crisis / overheid & gezinnen
Sociale Media	Consumerende leden
Behoefte aan speciale / bijz. evenementen	Individualisering
Atletiekunie	24-uurs economie
Winterstop andere sporter	

Aan de hand van de analyse, maar zeker ook van eerdere sessies, is gekeken naar de sterkte en zwakte van en de kansen en bedreigingen voor Atletiekvereniging Fortuna.

Dit voor de beleidsterreinen:

- Accommodatie
- Betrokkenheid (vrijwilligers)
- Budgetverdeling (Financiën)
- Evenementen & Wedstrijden (prestatie / recreatie)
- Maatschappelijke Rol van AV Fortuna
- PR & Communicatie
- Samenwerken & -werking
- Technische Zaken

De analyse is gebruikt om keuzes te maken en doelstellingen te omschrijven.

Missie & visie

Er bestaan vele definities over missie en visie. Om verwarring te voorkomen geven wij aan welk uitgangspunt de werkgroep heeft gebruikt bij het formuleren van de missie en visie van AV Fortuna.

De missie definieert de bestaansgrond van de vereniging en geeft antwoord op de vraag: Waarom doen we wat we doen? Het herbergt de waarden en identiteit van de vereniging. Wie zijn we? Hoe willen we met onze leden, vrijwilligers en omgeving omgaan?

De visie van de vereniging geeft antwoord op de vraag: hoe zien wij onszelf in de komende beleidsperiode? Het geeft de richting aan waarin de vereniging wil bewegen om in te spelen op de ontwikkelingen binnen de atletiek en maatschappij.

Kortom: onze missie is waarvoor we staan, onze visie is waarvoor we gaan.

Missie

AV Fortuna is de vereniging waar je atletiek in al haar verschijningsvormen op een verantwoorde wijze en onder deskundige begeleiding kunt uitoefenen. AV Fortuna is op een zodanige manier georganiseerd dat ieder individu zijn/haar potentieel zo optimaal mogelijk kan benutten. AV Fortuna is derhalve een vereniging waar zowel breedtesport als prestatiegerichte sport kan worden beoefend. Plezier, gezelligheid en sociale binding zijn typerend voor de clubcultuur. Daarnaast onderkent AV Fortuna haar maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Visie

Verschijningsvormen

AV Fortuna voorziet op dit moment in een verscheidenheid aan atletiekvarianten in de baan- en wegatletiek. Voor varianten van atletiek die zich ontwikkelen in de toekomst staat AV Fortuna open mits zij binnen de geformuleerde missie passen. AV Fortuna gaat dus zowel voor breedte- als prestatiegerichte sport.

Deskundigheid

Deskundigheid kent vele verschijningsvormen. Enerzijds wil AV Fortuna dit tot uitdrukking brengen door trainingen aan te bieden met gekwalificeerde trainers. Anderzijds wil AV Fortuna de voorwaarden scheppen dat atleten op een veilige en verantwoorde wijze hun sport kunnen uitoefenen.

De doelstellingen voor de komende jaren.

Beleid en doelstellingen

Op basis van de doelstelling, missie en de analyse, zijn de doelstellingen voor de beleidsperiode 2015 – 2019 uitgewerkt. De beleidsterreinen zijn nader uitgewerkt in strategische (wat gaan we doen) doelstellingen voor de beleidsterreinen:

1. Accommodatiebeleid

- a. De vereniging AV Fortuna zal gedurende de beleidsperiode zorgen voor optimale trainings- en wedstrijdfaciliteiten. Hierbij behoort ook het uitbreiden en multifunctioneler inrichten als uitnutten van de accommodatie en de voorzieningen ervan.

2. Betrokkenheid (vrijwilligers)

- a. AV Fortuna is een vereniging voor en door leden. Hiervoor gaan we binnen het eerste jaar van het beleidsplan de benodigde inzet inzichtelijk maken. Hierbij zullen we actief communiceren over de invulling. Bij onvoldoende inzet zal het vrijwilligerswerk een minder vrijblijvend karakter krijgen.

3. Budgetverdeling (Financiën)

- a. De vereniging AV Fortuna zal in het eerste jaar van deze beleidsnotitie een financieel meerjarenperspectief in relatie met de ambities verwezenlijken. Hierbij zal de vereniging op verkenning gaan naar nieuwe doelgroepen, markten en financieringsbronnen.

4. Evenementen & Wedstrijden (prestatie / recreatie)

- a. AV Fortuna zal jaarlijks met regelmaat Atletiek gerelateerd evenementen van een passend niveau organiseren voor haar leden en mensen van buitenaf. Hierbij zal een juiste balans zijn tussen fysieke prestatie en sociale cohesie.

5. Maatschappelijke Rol van AV Fortuna

- a. Fortuna zal zich in de komende beleidsperiode gaan profileren als 'Open Club' waarbij ze iedereen uit de regio de mogelijkheid zal bieden om te kunnen sporten en bewegen op eigen niveau en naar eigen mogelijkheden onder professionele begeleiding. Daarbij heeft AV Fortuna oog voor alle sociale en educatieve aspecten die de sport mooi maken zoals omgaan met winnen, verliezen en samenwerken.

6. PR & Communicatie

- a. Fortuna wil een platform bieden voor alle activiteiten, trainingsinformatie en verhalen van Fortunezen, zowel voor de leden zelf (interne profilering) als voor derden (externe profilering).
- b. AV Fortuna zal bij de ALV van maart 2016 een sponsorplan gereed hebben en presenteren.

7. Samenwerken & -werking

- a. Binnen twee jaar na ingang van de beleidsperiode zullen alle disciplines binnen de vereniging in verbinding met elkaar staan en zich verbonden voelen, zodat de identiteit van Fortuna, zoals beschreven in missie en visie, zo goed mogelijk wordt gerealiseerd.
- b. In de komende beleidsperiode zal de vereniging op bestuurlijk niveau de samenwerking aangaan en versterken met alle externe maatschappelijk partners, zowel lokaal als regionaal.

8. Technische Zaken

- a. Het realiseren van een goede en verantwoorde verhouding tussen trainer/atleet op basis van de behoefte van de desbetreffende groep.
Fortuna zal zorgdragen voor goed opgeleide trainers met passende kwaliteiten en capaciteiten op basis van de behoefte van de desbetreffende groep waarbij ook de trainer op de juiste plek zit.

De operationele doelstellingen (hoe gaan we het doen) worden overgelaten aan de verantwoordelijke uitvoerenden (bestuurders, projectgroep, werkgroep, ..). Daarbij kan dankbaar gebruik gemaakt worden van operationele doelstelling die in de bijlage 1 zijn opgesomd. Zij komen voort uit de verschillende brainstormsessies

Prioritering

Onderstaande fasering zal in het eerstvolgende werkplan worden opgenomen.

Doelstelling	Beleidssterrein	2015	2016	2017	2018	2019	Bestuurlijk verantwoordelijke voor uitvoering
1	a. Accommodatie Beleid	X	X	X	X	X	
2	a. Betrokkenheid (vrijwilligers)	X	X	X	X	X	
3	a. Budgetverdeling	X	X	X	X	X	
4	a. Evenementen & Wedstrijden	X	X	X	X	X	
5	a. Maatschappelijke rol Fortuna	X	X	X	X	X	
6	a. PR & Communicatie	X	X	X	X	X	
	b. PR & Communicatie	X	X	X	X	X	
7	a. Samenwerken & - werking	X	X	X	X	X	
	b. Samenwerken & - werking	X	X	X	X	X	
8	a. Technische Zaken	X	X	X	X	X	
	b. Technische Zaken	X	X	X	X	X	

Controle en bijsturing

Om te voorkomen dat het beleidsplan in de bij iedereen wel bekende la verdwijnt, is het aan te raden een zogenaamde projectgroep beleid in te stellen.

De commissie beleid bestaande uit 3 vertegenwoordigers vanuit leden/trainers/commissies heeft als taak:

- Halfjaarlijks een bespreking beleggen met het bestuur omtrent het gevoerde beleid volgens het beleidsplan;
- Inventarisatie welke doelstellingen inmiddels zijn verwezenlijkt en met welk resultaat;
- Inventarisatie welke doelstellingen/actiepunten worden voorbereid;
- Inventarisatie welke doelstellingen/actiepunten moeten worden bijgesteld;
- Informeren van de leden van de vereniging schriftelijk dan wel mondeling (bijv. Algemene Ledenvergadering) over de stand van zaken;
- Adviseren het bestuur, indien nodig, in te ondernemen activiteiten.

Ook is het denkbaar dat eenzelfde procedure wordt gehanteerd als bij de commissie financiën waarvan elk jaar één lid aftredend is en een nieuw toegevoegd wordt.

Bijlagen

1. Operationele Doelstelling
2. Focus Cirkel